BIJLAGE 4 – MODEL - WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever	Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats: KvK-nummer	……..…….. ……..…….. ……..…… ……..……
Gegevens werknemer	Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sinds: Functie:	…… ☐ man ☐ vrouw …… …… …… ……..……(dag, maand, jaar) ……
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: Is sprake van een proeftijd? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting: Directeur / aandeelhouder:	☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst ☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot…… ☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.:…….. ……(bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht) ☐ nee ☐ ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? ☐ nee ☐ ja ☐ nee ☐ ja ……..……... ……..……... ☐ nee ☐ ja
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	☐ nee ☐ ja …….. (**extra** handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar: ……
Inkomen	1. Bruto jaar salaris [1] 2. Vakantietoeslag [2] 3. Onregelmatigheidstoeslag [4] 4. <u>Vaste</u> [3] 13e maand 5. Provisie [4] 6. <u>Vaste</u> [3] eindejaarsuitkering 7. Overwerk [4] 8. ……..	€……..(basissalaris excl. overwerk e.d.) €……... €……... €……... €……... €……... €……... €……...
Leningen / Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	☐ nee ☐ ja Zo ja, ingangsdatum:……..…….. hoofdsom €……looptijd……jaarlast €……..…….. ☐ nee ☐ ja Zo ja, tot…….. €……per maand

[1] Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
[2] Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.
[3] Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
[4] Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Naam ondertekenaar: …… …… Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:	Getekend te……..d.d. …….. Handtekening en firmastempel:…… Naam:……..Tel.: …… ……..

form30/2.1.5.3/werkgeversverklaring/01012013